



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ภายในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลแพ่งพวย
อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การวิเคราะห์ผลการประเมินในครั้งนี้ จะช่วยส่งเสริม สนับสนุน และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการ ประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ระเบียบวิธีการประเมิน

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลหน่วยงาน ทั้งใน

ส่วน การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

๑. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑ – ตัวชี้วัดที่ ๕ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. เครื่องมือการวัดประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖ – ตัวชี้วัดที่ ๘ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

๓. เครื่องมือการวัดประเมิน แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ใช้เก็บข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙ – ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประกอบด้วย

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่ คะแนน ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๖.๕๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A

ตารางคะแนนผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้รับ
IIT	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑๐๐
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๙.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๒๘
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๖๔
EIT	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๓๒
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๔๒
OIT	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๔๒
	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๗๙
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๖๒.๕๐



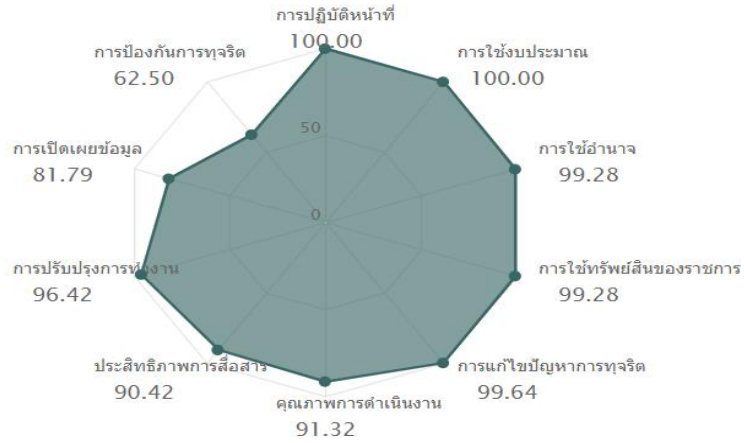
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย

86.56 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.64
4	การใช้อำนาจ	99.28
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.28
6	การปรับปรุงการทำงาน	96.42
7	คุณภาพการดำเนินงาน	91.32
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	90.42
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.79
10	การป้องกันการทุจริต	62.50

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนน	คะแนนต่ำสุด	62.50	คะแนน
	0				

๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ - ๙๐) จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) ดังต่อไปนี้

แบบประเมิน	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
IIT	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลคะแนนที่ได้รับ ๑๐๐.๐๐</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ผลคะแนนที่ได้รับ ๑๐๐.๐๐</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ผลคะแนนที่ได้รับ ๙๙.๒๘</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลคะแนนที่ได้รับ ๙๙.๒๘</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลคะแนนที่ได้รับ ๙๙.๖๔</p>	<p>ผลคะแนน IIT พบว่า ต้องรักษาระดับในการประเมินและมีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ๓ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑)การใช้อำนาจ ควรมีการปรับปรุงเรื่องการใช้อำนาจสั่งการของผู้บริหารให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ (๒)การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าการใช้ทรัพย์สินของราชการไม่ประหยัดในบางส่วน (๓)การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรจัดให้มีมาตรการต่างๆเพื่อป้องกันการทุจริตให้มากยิ่งขึ้น และรณรงค์ให้ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลเล็งเห็นถึงความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน และร่วมกันจัดปัญหาดังกล่าว</p>
EIT	<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานผลคะแนนที่ได้รับ ๙๑.๓๒</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ผลคะแนนที่ได้รับ ๙๐.๔๒</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ผลคะแนนที่ได้รับ ๙๖.๔๒</p>	<p>ผลคะแนน EIT พบว่า ต้องรักษาระดับในการประเมินและพัฒนาการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ทั้ง ๓ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑)ในเรื่องคุณภาพการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ควรจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานของแต่ละกอง ให้ครอบคลุมเนื้อหาที่จัดทำบริการสาธารณะโดยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานเป็นกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานแล้วเสร็จในแต่ละงานโดยมีขั้นตอนปฏิบัติงานน้อยที่สุด (๒)ในเรื่องของประสิทธิภาพการสื่อสาร อาจมีความคลาดเคลื่อนในการสื่อสารซึ่งเป็นสาเหตุในการรับรู้ข้อมูลของผู้รับบริการไม่พึงพอใจ องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวยควรมีการแก้ไขในด้านการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (๓) การปรับปรุงการทำงานเมื่อมีข้อท้วงติง หรือข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน หรือการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควรแต่งตั้งคณะทำงานในการปรับปรุงการทำงานในรูปแบบของคณะกรรมการ และมีการประเมินผลงานทุกไตรมาสเพื่อการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>
OIT	<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนที่ได้รับ ๘๑.๓๙</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนที่ได้รับ ๖๒.๕๐</p>	<p>ผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง ทั้ง ๒ ประเด็น ดังนี้</p> <p>(๑)การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ควรมีการปรับปรุงในด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้มากยิ่งขึ้น ในหลายๆด้านและหลายช่องทาง ควรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัยสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้รับข้อมูลข่าวสารมากยิ่งขึ้น (๒)การป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย ควรดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยง จัดประชุมประจำเดือนสอดแทรกเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณและรณรงค์ให้ผู้บริหารพนักงานส่วนตำบลเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว</p>

๕. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

การประเมินตามแบบ IIT แบบ EIT และแบบ OIT พบว่าผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และควรส่งเสริมให้การพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๙ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตให้สูงมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันกันการทุจริต ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานมีเจตนาธรรมร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้ การเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแพงพวย มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน เท่ากับ ร้อยละ ๘๑.๗๙ คะแนน	<ul style="list-style-type: none"> -E-service -รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำบริการE-serviceบนหน้าเว็บไซต์ -จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่มีรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ ครบคลุม ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ และเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ -จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ -จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำโดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีข้อมูล ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ -จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีและเผยแพร่ลงเว็บไซต์
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน เท่ากับ ร้อยละ๖๒.๕๐ คะแนน	<ul style="list-style-type: none"> -การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี -การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม -แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> -จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ -ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยง -จัดการประชุมประจำเดือนและสอดแทรกเรื่องเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุม -จัดทำแผนป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในปีงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ -รายงานงานการกำกับการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือนในระบบ e-plan

๖.มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลแพงพวย อำเภอดำเนินสะดวก จังหวัดราชบุรี

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>(๑) จัดทำ บริการ E-service บนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๒) จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่มีรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณครอบคลุม๖เดือนแรกของปีงบประมาณ และเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๓) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะของการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๔) จัดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำโดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีข้อมูล ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจและเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๕) จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีและเผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	<p>(๑) ตรวจสอบหน้าเว็บไซต์และดูเว็บไซต์ให้อัพเดทเป็นปัจจุบัน</p> <p>(๒) จัดทำรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่มีรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณครอบคลุม๖เดือนแรกของปีงบประมาณ และให้ admin เผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๓) จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ของการใช้จ่ายงบประมาณและให้ admin เผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๔) จัดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำโดยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องมีข้อมูล ๕ ข้อ ดังนี้ ๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๓. การพัฒนาบุคลากร ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจและให้ admin เผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์</p> <p>(๕) จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	<p>-สำนักปลัด</p> <p>-กองคลัง</p>	<p>-รายงาน</p> <p>-ความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบในการประชุมประจำเดือน</p>

ตัวชี้วัด	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>(๑)จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ</p> <p>(๒)ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยง</p> <p>(๓)จัดการประชุมประจำเดือนและสอดแทรกเรื่องเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุม</p> <p>(๔)จัดทำแผนป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในปีงบประมาณและเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์</p> <p>(๕)รายงานงานการกำกับการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือนในระบบ e-plan</p>	<p>(๑)จัดทำแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>(๒)ดำเนินการตามแผนประเมินความเสี่ยงและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>(๓)จัดการประชุมประจำเดือนและสอดแทรกเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุม</p> <p>(๔)จัดทำแผนป้องกันการทุจริตให้ครอบคลุมในปีงบประมาณและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p> <p>(๕) รายงานงานการกำกับการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือนในระบบ e-planและให้ admin เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>	<p>-สำนักปลัด</p> <p>-กองคลัง</p> <p>-กองการศึกษาฯ</p> <p>-กองสาธารณสุขฯ</p> <p>-กองช่าง</p> <p>กองสวัสดิการสังคม</p>	<p>-รายงานความก้าวหน้าให้ผู้บริหารทราบในการประชุมประจำเดือน</p>